

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Новогуровская средняя общеобразовательная школа»

РАССМОТРЕНО

На заседании
педагогического совета
протокол № 6
от 26.04.2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «НСОШ»
Г.Н. Костяшина
приказ № 135-02
от 28.04.2021г.



**Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров**

р.п. Новогуровский
2021 г.

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками школы, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);
- сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов;
- сформировать профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в школу. создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказать меры социальной поддержки педагогам.

2. Целевые показатели

- количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

3. Методы сбора и обработки информации

- мониторинг;
- индивидуальные беседы с педагогами;
- наблюдение.

4. Сроки реализации программы

- **Первый этап** (март-апрель 2021г.) – подготовительный.
Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.
- **Второй этап** (май-сентябрь 2023г.) – организационно-исполнительский.
Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.
- **Третий этап** (декабрь 2024г.) – контрольно-диагностический.
Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
Проанализировать педагогический (квалификационная переподготовка, квалификации) имеющийся состав категория, повышение	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование
Сформировать профессионально-ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования	Проведение классных часов на тему «Знакомство с профессией учитель и социальные гарантии молодым учителям». Посещение «Дня открытых дверей» учреждений профессионального педагогического образования обучающимися 9-11 классов
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в школу	Сотрудничество с ТГПУ им. Л.Н.Толстого по привлечению студентов для работы в школе
Создать систему поддержки молодого учителя в период его профессионального становления	Разработка и внедрение индивидуальной программы профессионального становления молодого педагога

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров;
- план индивидуального развития педагога;
- размещены вакансии на сайте <https://rabota.ru/>;
- профессиональное сопровождение молодых специалистов;
- сохранение и развитие кадрового потенциала;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.

7. Исполнители

Директор, заместители директора, инспектор по кадрам

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	май 2021 год	Методист	Педагогические работники
	Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки	май 2021 год	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости и на портал https://rabota.ru	май 2021 год	Инспектор по кадрам	Педагогические работники
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование	до 31 декабря 2021 года	Методист Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы»	до 30 июня 2021 года	Методист	Педагогические работники, руководители МО
	Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников	до 30 августа 2021 года	Методист Заместитель директора по УВР	Педагогические работники

Сформировать профессионально-ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования	Проведение классных часов на тему «Знакомство с профессией учитель и социальные гарантии молодым учителям». Посещение «Дня открытых дверей» учреждений профессионального педагогического образования обучающимися 9-11 классов	Май-декабрь 2021 г.	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Обучающиеся 9-11 классов
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в школу	Сотрудничество с ТГПУ им. Л.Н. Толстого по привлечению студентов для работы в школе	до 30 августа 2021 г.	Директор, инспектор по кадрам	Педагогические кадры
Создать систему поддержки молодого учителя в период его профессионального становления	Разработка и внедрение индивидуальной программы профессионального становления молодого педагога	В течение всего периода	Директор, заместители директора	Педагогические кадры